

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Código CC-AD-14, Versión 01, 26/01/2026

En Clouder Consulting SAS entendemos la sostenibilidad como la forma inteligente de operar. Contamos con un modelo de trabajo remoto y nos comprometemos a:

- 1. Mitigar nuestro impacto digital**, potenciar el bienestar y desarrollo de nuestro talento humano y garantizar la máxima ética y seguridad en el manejo de la información.
- 2. Ser sostenibles ambientalmente y tener ecoeficiencia digital:** Aunque no compartimos una oficina física, nuestra actividad genera una huella dispersa, por ello trabajamos mediante:
 - **Optimización de la Nube (Green IT):** Diseñamos e implementamos soluciones en la nube bajo principios de alta eficiencia arquitectónica. Maximizamos el uso de entornos multi-inquilino y optimizamos los flujos de prueba y producción, lo que nos permite eliminar el almacenamiento local redundante y minimizar el tráfico de datos innecesario. De este modo, reducimos directamente la demanda de procesamiento y el consumo energético de los servidores globales.
 - **Cultura del Hogar Eco-Eficiente:** Promovemos activamente entre el equipo de trabajo, prácticas de ahorro energético (apagar equipos fuera del horario laboral, uso de iluminación LED y optimización del uso de Internet).
 - **Gestión Responsable de E-Waste (Basura Electrónica):** Dado que usamos computadores personales, Clouder Consulting dispone recursos económicos para la disposición final correcta de los componentes tecnológicos obsoletos a través de puntos limpios autorizados en Colombia.
- 3. Sostenibilidad Social:** El corazón de nuestra empresa es su gente. Cuidar de nuestros colaboradores nuestra mayor responsabilidad social por ello tenemos implementados:
 - **Política de Desconexión Laboral:** Respetar estrictamente los horarios de descanso y la legislación colombiana sobre desconexión laboral. Fomentamos un equilibrio real entre la vida personal y el trabajo, evitando el *burnout*.

- **Seguridad y Salud en el trabajo:** Tenemos un sistema implementado a través del cual brindamos pautas de salud ocupacional en casa (pausas activas, postura, salud visual entre otros) y abrimos espacios de escucha para cuidar la salud mental en entornos remotos.
- **Crecimiento Inclusivo:** Apostamos por el talento joven, ofreciendo formación continua en ecosistemas tecnológicos líderes y herramientas digitales de vanguardia. Diseñamos planes de carrera claros que impulsan el desarrollo profesional y dinamizan el empleo juvenil a lo largo y ancho del país.

4. Gobernanza, Ética y Confianza Digital

En el mundo de la tecnología en la nube, la confianza es el activo más valioso.

- **Seguridad de la Información:** Implementar políticas rigurosas de ciberseguridad en los dispositivos personales del equipo para proteger la información de nuestros clientes (básicos de VPN, autenticación de dos factores - 2FA y manejo seguro de contraseñas).
- **Ética en los Datos:** Nuestros contratos comerciales y laborales incluyen el compromiso y responsabilidad de habeas data conforme la Ley 1581 de 2012.

Cordialmente,



CARLOS ALBERTO LOZANO M.
Representante Legal